

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية (معد وفقا لأحكام المادة 40 من قواعد القيد)

Taaleem Management Services تعليم لخدمات الإدارة ش.م.م

اسم الشركة

البيانات الأساسية:

- التجارة العامة فيما هو مسموح به قانونا.
- تملك وإدارة وتشغيل واستغلال المنشآت والمؤسسات التعليمية والجامعية المختلفة في حدود القوانين والقرارات السارية في هذا الشأن.
- القيام بأعمال التخطيط والتسويق والدعم الفني والإداري للمنشآت والمؤسسات المختلفة في حدود القوانين والقرارات السارية في هذا الشأن.
- تدريب وتأهيل وإعداد المؤسسات والمنشآت المختلفة للاعتماد والحصول على شهادات الجودة من قبل الجهات المعنية والمحلية والدولية.
- إقامة وتشغيل مراكز لإعداد وتدريب وتنمية الموارد البشرية.
- تقديم الخدمات التعليمية.
- تقديم الاستشارات فيما عدا ما يتعلق بأسواق الأوراق المالية وكذا الاستشارات القانونية والدراسات المتعلقة بالتقييم بمناسبة زيادة رأس المال والاستحواذ وكذا الاستشارات المالية عن الأوراق المالية لأنشطة الشركات العاملة في مجال الأوراق المالية المنصوص عليها في المادة 27 من قانون سوق المال ولانحته التنفيذية وفيما عدا أيضا الاستشارات الخاصة بمجال تكنولوجيا المعلومات.
- تملك وإدارة الجامعات الاهلية والخاصة.
- إدارة المشروعات التعليمية بما لا يخالف احكام القانون رقم 12 لسنة 2009، مع مراعاة احكام القوانين واللوائح والقرارات السارية وبشرط استصدار التراخيص اللازمة لممارسة هذه الأنشطة، ويجوز للشركة ان تكون لها مصلحة او تشترك بأي وجه من الوجوه مع الشركات وغيرها التي تزاو اعمالا شبيهة بأعمالها او التي قد تعاونها على تحقيق غرضها في مصر او الخارج، كما يجوز لها ان تندمج في الهيئات السالفة او تشتريها او تلحقها بها وذلك طبقا لأحكام القانون ولانحته التنفيذية.

غرض الشركة

25 سنة من	2014/09/08 الى	2039/09/07	المدة المحددة للشركة
2021/03/23	تاريخ القيد بالبورصة	القانون 159 لسنة 1981	القانون الخاضع له الشركة
واحد جنيه مصري	القيمة الاسمية للسهم	آخر رأس مال مصر	آخر رأس مال مصر
730,250,000 جم	آخر رأس مال مصدر	2,000,000,000 جم	آخر رأس مال مصر
96337 في 2016/8/21	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	730,250,000 جم	آخر رأس مال مدفوع
علاقات المستثمرين:			
اسم مسؤول الاتصال			
احمد يسري زايد			
الوحدة رقم (N3-01) بالدور الثالث بالمبنى نيبتون رقم (2) بالقطعة 12 محور كريزي ووتر-الشيخ زايد - الجيزة			
عنوان المركز الرئيسي			

أرقام الفاكس

/ 02 25868689

أرقام التليفونات

0225868690

<https://www.taaleem.me>

الموقع الالكتروني

IR@taaleem.me

البريد الالكتروني

مراقب الحسابات:

تامر صلاح الدين عبد التواب رشدي PwC

اسم مراقب الحسابات

2020/11/30

تاريخ التعيين

2019/11/28

تاريخ قيده بالهيئة

388

رقم القيد بالهيئة

هيكل المساهمين ونسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة:

طبقاً لتقرير هيكل المساهمين الصادر من شركة مصر للمقاصة والإيداع والقيد المركزي بتاريخ 2022/8/31

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حصة 5% من أسهم الشركة فأكثر
%20.82	152,045,115	Thebes C V
%13.17	96,151,414	EGY EDU Invest
%7.25	52,957,704	MENA LONG TERM VALUE MASTER FUND L P
%7.07	51,628,853	NUB HoldCo DMCC
%6.26	45,732,364	اسماعيل بن علي بن اسماعيل تركي
%54.57	398,515,450	الاجمالي
النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية اعضاء مجلس الادارة في أسهم الشركة
%0.51	3,700,000	محمود فتحي عطا الله
%0.51	3,700,000	اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة
النسبة %	عدد الاسهم وفقا لآخر بيان افصاحي سابق	أسهم الخزينة لدى الشركة وفقا لتاريخ الشراء
-	-	-
-	-	اجمالي أسهم الخزينة

مجلس الإدارة:

آخر تشكيل لمجلس الإدارة:

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي - غير تنفيذي - مستقل)
هشام محمد أشرف لبيب جوهر	رئيس مجلس الإدارة	Thebes CV	غير تنفيذي
أحمد عادل علي بدر الدين	نائب رئيس مجلس الإدارة		غير تنفيذي
محمد مختار محمد حسين الرشيد	عضو مجلس الإدارة المنتدب		تنفيذي
محمود فتحي عطا الله	عضو مجلس الإدارة		غير تنفيذي
حازم محمد مجدي خليل بدران	عضو مجلس الإدارة	Thebes CV	غير تنفيذي
طارق محمد صلاح الدين محمد طنطاوي	عضو مجلس الإدارة		غير تنفيذي
عمر سامي محمد الامام	عضو مجلس الإدارة	Thebes CV	غير تنفيذي
سامية بهي الدين البارودي	عضو مجلس الإدارة		غير تنفيذي
يوسف أسعد حيدر	عضو مجلس الإدارة	Thebes CV	غير تنفيذي
نبيل وليد محمد زكي قمحاوي	عضو مجلس الإدارة		مستقل
اسكندر عادل اسكندر طعمه	عضو مجلس الإدارة		مستقل

التغييرات التي طرأت على تشكيل المجلس خلال العام:

لا يوجد.

اجتماعات مجلس الإدارة:

اجتمع مجلس إدارة الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 2022/8/31 عدد (5) مرات وبيان تاريخهم الآتي:

م	تاريخ الاجتماع
1	2021/10/28
2	2022/1/12
3	2022/4/14
4	2022/4/27
5	2022/7/5

لجنة المراجعة:

آخر تشكيل للجنة المراجعة:

الاسم	جهة التمثيل
السيد / نبيل وليد محمد زكي قمحاوي (رئيس اللجنة)	-
السيد / إسكندر عادل إسكندر طعمه (عضو)	-
السيد / طارق محمد صلاح الدين محمد طنطاوي (عضو)	-

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها:

- فحص ومراجعة إجراءات الرقابة الداخلية للشركة والالتزام بتطبيقها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة والتغيرات الناتجة من تطبيق معايير محاسبية جديدة.
- فحص ومراجعة آليات وأدوات المراجعة الداخلية وإجراءاتها وخططها ونتائجها.

تليفون: ٢٥٨٦٨٦٩٠ (٢) + ٢٥٨٦٨٦٨٩ (٢) +

الموقع: www.taaleem.me

العنوان: مول توبلغ ميني نيبون - محور ٢٦ يوليو

الشيخ زايد

- فحص ومراجعة التقارير الإدارية الدورية التي تقدم للمستويات الإدارية المختلفة ونظم إعدادها وتوقيت عرضها.
- فحص الإجراءات التي تتبع في إعداد ومراجعة ما يلي:
 - القوائم المالية الدورية والسنوية.
 - نشرات الاكتتاب والطرح العام والخاص للأوراق المالية.
 - الموازنات التقديرية ومن بينها قوائم التدفقات النقدية وقوائم الدخل التقديرية.
- فحص مشروع القوائم المالية المبدئية قبل عرضها على مجلس الإدارة تمهيدا لإرسالها إلى مراقب الحسابات.
- اقتراح تعيين مراقبي الحسابات وتحديد أتعابهم والنظر في الأمور المتعلقة باستقالتهم أو إقالتهم بما لا يخالف أحكام القانون.
- إبداء الرأي في شأن تكليف مراقب الحسابات بأداء خدمات لصالح الشركة بخلاف مراجعة القوائم المالية وفي شأن الأتعاب المقدمة عنها بما لا يخل بمقتضيات استقلالهم.
- دراسة تقرير مراقب الحسابات بشأن القوائم المالية ومناقشتها فيما ورد به من ملاحظات وتحفظات ومتابعة ما تم في شأنها والعمل على حل الخلافات في وجهات النظر بين إدارة الشركة ومراقب الحسابات.
- التأكد من رفع تقرير لمجلس الإدارة من أحد الخبراء المتخصصين غير المرتبطين عن طبيعة العمليات والصفقات التي تم أبرامها مع الأطراف ذات العلاقة وعن مدى إخلالها وأضرارها بمصالح الشركة أو المساهمين فيها.
- التأكد من تطبيق الأساليب الرقابية اللازمة للمحافظة على أصول الشركة وإجراء التقييم الدوري للإجراءات الإدارية للتأكد من الالتزام بالقواعد وإعداد تقارير لمجلس الإدارة.
- تنفيذ ومتابعة أي أعمال أخرى يكلفها بها مجلس الإدارة.

اعمال اللجنة خلال العام:

عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة	8
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس إدارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا يوجد
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا يوجد

بيانات العاملين بالشركة:

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	1,046
متوسط دخل العامل خلال السنة	9,601 جنيه مصري شهريا

نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة (ان وجد):

اجمالي الأسهم المتاحة وفقا لنظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	لا يوجد
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين خلال العام	لا يوجد
عدد المستفيدين من نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	12
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين منذ تطبيق النظام	لا يوجد
أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام	لا يوجد

المخالفات والاجراءات التي تتعلق بقاتون سوق المال وقواعد القيد:

- تم فرض غرامة على الشركة بتاريخ 4 يناير 2022 بخسوص تأخر الشركة عن موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن الفترة المالية المنتهية في 2021/5/31 لمدة 107 يوم وتم التصالح. تلتزم الشركة بإرسال القوائم المالية في الوقت المحدد.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة:

- لا يوجد

الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها:

رؤيتنا طويلة الأجل هي أن نصبح الشركة الرائدة في مجال التعليم العالي بمصر

تهدف شركة تعليم لخدمات الإدارة أن تصبح الشركة الرائدة في مجال التعليم العالي بمصر من خلال التوسع في السوق المصري وتقديم خدمات تعليمية مميزة بالإضافة الى توقيع العديد من الشراكات الأكاديمية مع جامعات دولية مرموقة وتوفير مناهج تعليمية محدثة. تدرك الشركة أهمية دورها كشريك وداعم في تنفيذ استراتيجية الدولة لتطوير قطاع التعليم العالي بمصر من خلال دمج الممارسات التعليمية ذات المستوى العالمي في النظام التعليمي المحلي، مما ينتج جيلاً جديداً من الخريجين القادرين على المنافسة في السوق العالمي حيث تركز استراتيجية الشركة على ما يلي:

التميز الأكاديمي:

تعزم شركة تعليم على تطوير خدماتها التعليمية بشكل مستمر في جميع مؤسساتها بطرق متعددة، بما في ذلك الحفاظ على نسبة منخفضة لعدد الطلاب مقارنة بالمعلمين، وتوقيع شراكات أكاديمية مميزة، وتعزيز النمو الرقمي، وتوفير مجموعة واسعة من مصادر التعلم للطلاب.

خلال العام الدراسي 2022/2021، سجلت جامعة النهضة بنيني سويف، وهي أولى الجامعات التابعة للشركة، نسبة لأعداد الطلاب الى المعلمين تصل الى 1:12 وهي نسبة أقل بكثير من متوسط الجامعات الخاصة المحلية البالغ 1:18 ومتوسط الجامعات الحكومية البالغ 1:24 مما يساهم في تقديم خدمات تعليمية عالية الجودة للطلاب. تهدف الشركة أن يبلغ معدل الطلاب الى المعلمين في جامعة النهضة بنيني سويف نسبة تتراوح بين 1:14 و 1:15 على المدى الطويل. بالإضافة الى ذلك، تعمل جامعة النهضة على اعتماد منهجيات التعليم الأكثر تقدماً لبناء أجيال قادرة على التنافس في اسواق العمل المحلية والدولية من خلال الشراكات الأكاديمية الجارية مع جامعة فيينا الطبية النمساوية وجامعة نورثرن كنتاكي الامريكية. ومن حيث التزام الجامعة بتوفير مصادر مختلفة للتعلم بخلاف البرامج المتوفرة بالكليات المختلفة، تعمل جامعة النهضة على تطوير مركز موارد التعلم (NLRC) بشكل مستمر لإتاحة موارد عديدة لجميع افراد المجتمع بالإضافة الى طلاب الجامعة. يقدم المركز مجموعة كبيرة من البرامج التدريبية بالمشاركة مع كبرى الشركات الدولية بما في ذلك شركة أبتك وهواوي وسيسكو وأوراكل وأكاديمية رخصة قيادة الاعمال الدولية. وخلال العام الدراسي 2022/2021 عملت جامعة النهضة على تطوير الحرم الجامعي ليصبح نموذج ذكي يربط الطلاب والمعلمين وجميع الأجهزة بالجامعة بالبنية التحتية المتطورة لدى الجامعة.

من حيث التطورات بجامعة بادية، وهي ثاني أصول شركة تعليم التي يتم ترخيصها وتأسيسها حالياً، قامت شركة تعليم في شهر يوليو 2022 بعقد مذكرة تفاهم مع جامعة ماستريخت – والتي تعد واحدة من أفضل الجامعات على مستوى العالم والسادسة بين الجامعات الناشئة في العالم بناء على تصنيف Times Higher Education – بهدف تأسيس شراكة أكاديمية بينها وبين جامعة بادية. وتتضمن هذه المذكرة حصول طلاب جامعة بادية في جميع البرامج على شهادة اضافية من جامعة ماستريخت إلى جانب الشهادة التي تقدمها جامعة بادية كما تتضمن الاتفاقية إمكانية تنفيذ برنامج لتبادل الطلبة، مما يسمح للطلاب من الجامعتين بالاستفادة من بيئة تعليمية متعددة الثقافات.

التوسع والنمو المستهدف:

استمرت شركة تعليم في العمل على تنمية أصولها التشغيلية بالتخطيط وبداية العمل على التوسعات الخاصة بجامعة النهضة بنيني سويف، وبدأت الجامعة خلال العام في تنفيذ المرحلة الأولى لخطة التوسع لدى الشركة والتي تتضمن المستشفى التعليمي للجامعة المزودة بأحدث التقنيات الطبية، بما في ذلك معدات طبية من شركة سيمنز للرعاية الصحية تشمل جهاز Magnetom Altea وهو جهاز تصوير بالرنين المغناطيسي مفتوح يوفر إنتاجية أعلى، وقابلية استنساخ، ويضمن رضاء المريض بالإضافة الى Somatom go. Top CT Scanner وهو جهاز يوفر مجموعة من التقنيات التي تعمل بالذكاء الاصطناعي و Multix Impact وهو نظام تصوير شعاعي يستخدم حلول متكاملة لتوفير رعاية عالية الجودة لمختلف المرضى. تتضمن المرحلة الأولى من خطة التوسع أيضاً كليتين جدينتين وهم كلية الفنون الجميلة وكلية العمارة. تم افتتاح كلية الفنون الجميلة في سبتمبر 2022 مع انطلاق العام الدراسي 2023/2022 ومن المقرر افتتاح كلية العمارة مع بداية العام الدراسي 2024/2023.

في سياق متصل، وقعت شركة تعليم وشركة سيمنز للرعاية الصحية على مذكرة تفاهم لتوسيع نطاق خدمات شركة سيمنز لتشمل جامعة باديا التي تم التصديق على ملفها من قبل المجلس الأعلى للجامعات الخاصة خلال عام 2022 لحين عرضه على مجلس الوزراء. ستتابع الشركة استكمال الموافقات اللازمة حتى صدور قرار جمهوري وبدء التشغيل.

الأداء المالي للشركة:

سجلت الشركة أداءً مالياً قوياً مقارنة بالعام السابق حيث حققت معدلات هوامش ربحية مرتفعة مع نمو في الإيرادات على الرغم من انخفاض أعداد الطلاب الجدد المقيدون خلال العام الدراسي 2022/2021. بلغت الإيرادات 618 مليون جنيه بمعدل نمو سنوي 3%. كما ارتفع صافي الربح بمعدل سنوي 24% ليلبلغ 230 مليون جنيه مصحوباً بارتفاع هامش صافي الربح إلى 37%، مقابل 31% في العام السابق.

وفيما يلي أهم مؤشرات نتائج الأعمال عن السنة المالية المنتهية في 31 أغسطس 2022 طبقاً للقوائم المالية المجمعة:

- بلغ إجمالي الإيرادات 618 مليون جنيه عن العام المالي 2022/2021 مقارنة 602 مليون جنيه في عام 2021/2020.
- بلغت تكلفة التشغيل 201 مليون جنيه بزيادة تبلغ 14% مقارنة بالعام السابق.
- بلغ إجمالي الربح 416 مليون جنيه، بانخفاض قدره 2% مقارنة بنفس الفترة من العام السابق، بهامش ربح يصل إلى 67%.
- بلغت المصروفات العمومية والإدارية 127 مليون جنيه بانخفاض قدره 40% عن العام السابق. بتحديد أثر رسوم القيد بالبورصة ومصروفات أخرى غير متكررة في العام 2021/2020، انخفضت المصروفات العمومية والإدارية بنسبة 7% مقارنة بالعام السابق.
- بلغ الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاكات والاستهلاكات 355 مليون جنيه محققة نسبة هامش قدرها 57% من الإيرادات. بتحديد أثر رسوم القيد بالبورصة ومصاريف أخرى غير متكررة في العام 2021/2020، سجل الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاكات والاستهلاكات نمواً يصل إلى 4% مقارنة بنفس الفترة من العام السابق.
- بلغ صافي الربح بعد الضرائب 230 مليون جنيه محققاً نسبة هامش صافي ربح 37% من الإيرادات.
- بلغ النقدية وما في حكمها 107 مليون جنيه بزيادة تبلغ 16% مقارنة بالعام السابق.
- مثلت النفقات الرأسمالية نسبة 48% من إجمالي الإيرادات المحققة، مقارنة بـ 29% في العام الماضي، تماشيًا مع خطة الشركة لإنشاء المستشفى الجامعي وكليات الفنون الجميلة والعمارة بالتوسعات الجديدة لجامعة النهضة ببني سويف.

يوضح الجدول التالي أهم مؤشرات نتائج الأعمال بالعام المالي المنتهي في 2022/8/31:

قائمة الدخل عن الفترة المنتهية في 2022/8/31 (جنيه مصري)			
نسبة التغير %	عن الفترة المقارنة	عن الفترة الحالية	
2.6%	602,133,689	617,857,651	الإيرادات / المبيعات
2.1- %	425,555,257	416,463,612	مجمّل الربح (الخسارة)
	71%	67%	نسبة مجمّل الربح إلى الإيرادات / المبيعات
24.1%	241,195,189	299,337,002	صافي الربح (الخسارة) قبل الضريبة من الأنشطة المستمرة
24.2%	185,315,280	230,197,651	صافي الربح (الخسارة) بعد الضريبة
	0.25	0.30	النصيب الأساسي للسهم في الأرباح / الخسائر
قائمة المركز المالي في 2022/8/31 (جنيه مصري)			
نسبة التغير %	في تاريخ المركز المالي للعام السابق	في تاريخ المركز المالي	

صافي رأس المال العامل	(119,614,868)	(41,165,312)	190,6%
حقوق الملكية	1,336,849,146	1,139,164,548	17,4%
رأس المال المدفوع	730,250,000	730,250,000	-
الاحتياطيات	3,020,225	1,495,196	102,0%
الأرباح والخسائر المرحلة	591,259,827	396,834,241	49,0%
أخرى	-	-	
أسهم خزينة	-	-	
قائمة التدفقات النقدية عن الفترة المنتهية في 2022/8/31 (جنيه مصري)			
	عن الفترة الحالية	عن الفترة المقارنة	نسبة التغير %
التدفقات النقدية من (إلى) أنشطة التشغيل	334,906,232	52,055,014	543,4%
التدفقات النقدية من (إلى) أنشطة الاستثمار	(283,385,919)	(151,564,058)	87,0%
التدفقات النقدية من (إلى) أنشطة التمويل	(36,918,422)	(137,164,097)	73.1-%

الأرباح المقترحة توزيعها على المساهمين:

- لا يوجد

الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطيات:

طبقاً للنظام الأساسي للشركة، يجب 5% من صافي الربح لتكوين احتياطي قانوني، ويتم التوقف عن تجنيب هذه النسبة إذا ما بلغ هذا الاحتياطي 50% من رأس مال الشركة المصدر ومتى نقص الاحتياطي تعين العودة إلى الاقتطاع. ويجوز للجمعية العامة بناء على اقتراح مجلس الإدارة تكوين احتياطيات أخرى.

بيان التبرعات:

المبلغ الذي تم سداده حتى 2022/8/31 إجمالي مبلغ 1,329,916 (مليون وثلاثمائة وتسعة وعشرون ألفاً وتسع مئة وستة عشر جنيهاً فقط لا غير) طبقاً للحدود المرحص لها من قبل الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 2021/11/25.

بيان بالأسهم والسندات المصدرة خلال السنة:

لم يتم إصدار أي أسهم أو سندات خلال السنة.

الإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة:

الإفصاحات البيئية			مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	
التوضيح	الإجابة			الإجراء المتخذ من الشركة
	لا	نعم		
قامت الشركة بوضع سياسة متكاملة لنظام السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة والمجتمع ومعتمدة من رئيس مجلس ادارة الشركة	✓		هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟	العمليات والرقابة البيئية
السياسة نابعة من داخل الشركة ولكن السياسة متطابقة مع بعض متطلبات نظام الايزو العالمي 14001 و45001 الخاصين بنظام إدارة السلامة المهنية والبيئة	✓		هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟	
تقوم الشركة بتحديد وتقيم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها وتعمل على التخفيف من هذه المخاطر من الناحية التشغيلية من خلال تقليل انبعاثات الكربون وتنظيم حملات توعية عن القضايا المتعلقة بالاستدامة	✓		هل تقوم الشركة بتحديد وتقيم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟	
قامت الشركة مؤخرا بتبني ثقافة إدارة المخلفات بما في ذلك تدوير المخلفات وتقليل استهلاك المياه والطاقة وتقوم الشركة بذلك من خلال خطوات تدريجية حيث تم البدء في تدوير الورق	✓		هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟	
تقوم الشركة بوضع أهداف لتقليل استهلاك الوقود والموارد الطبيعية وذلك للحد من التغير المناخي وخفض انبعاثات الغازات الدفينة.	✓		هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة / غازات الاحتباس الحراري؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	
ليس لدى الشركة شهادات في مجال الممارسات البيئية، ولكن بعض سياسات الشركة متطابقة مع بعض متطلبات نظام الايزو العالمي 14001 و45001	✓		هل لدى الإدارة أي نظام / شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO14001) ؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	انبعاثات الكربون
في عام 2021 كان مقدار الانبعاثات الكربون 645 طن من الفئة 1 الناتجة من الانبعاثات المباشرة للشركة مثل وقود السيارات كما كان 2572 طن من الفئة 2 الانبعاثات الغير مباشرة للشركة مثل الكهرباء الموردة عن طريق شبكة الكهرباء المصرية *يتم احتساب انبعاثات الكربون في شهر يناير من كل عام.لم يتم حساب انبعاثات الكربون لعام 2022 بعد.	✓		هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح بالأطنان المترية).	
	✓		هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟	استخدام مصادر الطاقة وتنوعها
	✓		هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟	

	✓	هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا ان وجدت؟	استخدام المياه
	✓	هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويا؟	
لا يتم إعادة تدوير للمياه بالشركة	✓	هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنويا، (ان وجد)؟	
تقوم الشركة بحساب المخلفات الخطرة المتولدة من أنشطة الشركة وحساب كمية المخلفات الورقية المعاد تدويرها فقط	✓	هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنويا؟	إدارة المخلفات

الإفصاحات الاجتماعية				
التوضيح	الإجابة		الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
	نعم	لا		
من خلال التقرير السنوي للشركة	✓		هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟	التنوع بين الجنسين ونسبة الأجور
من خلال التقرير السنوي للشركة	✓		هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟	
من خلال التقرير السنوي للشركة	✓		هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين – المستوى المتوسط)؟	
من خلال التقرير السنوي للشركة	✓		هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟	
	✓		هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟	
من خلال التقرير السنوي للشركة	✓		هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟	معدل دوران العاملين
من خلال التقرير السنوي للشركة	✓		هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟	
من خلال التقرير السنوي للشركة	✓		هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟	

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟	✓	الشركة لديها ميثاق للأخلاق والسلوك المهني يحدد ويوصف معايير السلوك المتوقعة من الموظفين أثناء التعامل مع الزملاء والموردين وأصحاب المصالح الآخرين. من المتوقع من جميع العاملين في تعليم أن يتصرفوا بطريقة مهنية ولانقة وأن يلتزموا بمعايير السلوك المنصوصة داخل مكان العمل وخارجه وفي أي موضع يمثل الشركة.
هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟	✓	تتبع الشركة سياسة عامة متكاملة للسلامة المهنية والصحة وحماية البيئة والمجتمع من خلال نظام إدارة متكامل يتضمن العديد من الإجراءات منها على سبيل المثال: إجراءات التحكم في المقاولين- اجراء التحكم وإدارة المخلفات – دليل إجراءات السلامة
ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟		لا يوجد حوادث خلال الفترة المذكورة
ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟	✓	عقدت الشركة دورات تدريبية متعددة على مكافحة الحرائق والسلامة الكيميائية والقيادة الآمنة بلغت 12 ساعة خلال العام الدراسي 2022/2021
هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ (إذا كانت الإجابة نعم، هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟)	✓	
بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية، أو أي أطر عمل، أو معايير، أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	✓	لا تتبع أي قوانين أخرى
هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟	✓	لا تتبع أي قوانين أخرى

حوكمة الشركات المتعلقة بالاستدامة			
مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	الإجراءات المتخذة من الشركة		التوضيح
	نعم	لا	
تنوع مجلس الإدارة	✓		هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟
	✓		هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/ الفساد وتتبعها؟	✓	تقوم الشركة بمكافحة الرشوة والفساد من خلال العديد من الإجراءات مثل إجراءات مكافحة غسل الأموال وإجراءات الموارد البشرية فيما يخص التوظيف والمرتبات والمكافآت ولانحة السلوك وسياسة المشتريات. بالإضافة الى ذلك لدى الشركة سياسة خاصة بالإبلاغ عن المخالفات (whistle blowing policy) لضمان تسوية عادلة ونزيدة لشكاوى الموظفين بالإدارات والجامعات التابعة للمجموعة وتحث الشركة العاملين على الإبلاغ عن أي شكوى أو امر غير أخلاقي هو على علم به وذلك من خلال تقديم وسيلة سرية وامنة للعاملين لحماية الافراد المبلغين بحسن نية عن هذه الأمور.
هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics/conduct؟	✓	الشركة لديها ميثاق للأخلاق والسلوك المهني يحدد ويوصف معايير السلوك المتوقعة من الموظفين أثناء التعامل مع الزملاء والموردين وأصحاب المصالح الآخرين. من المتوقع من جميع العاملين في تعليم أن يتصرفوا بطريقة مهنية ولانقة وأن يلتزموا بمعايير السلوك المنصوصة داخل مكان العمل وخارجه وفي أي موضع يمثل الشركة.
بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	✓	لا تتبع أي اطر عمل دولية بشأن خصوصية البيانات، ولكن نقوم بحماية خصوصية البيانات من خلال أداة تكنولوجية حديثة أنشأت من قبل إحدى الشركات العالمية بهذا المجال
هل تصدر الشركة تقارير GRI – CDP – SASB – IIRC – UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟	✓	لم تصدر أي تقارير استدامة في الوقت الحالي
هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟	✓	تسعى الشركة لربط أهدافها بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة SDGs
هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	✓	سنقوم الشركة بتحديد هذه الأهداف والإفصاح عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة بالتقرير السنوي القادم لسنة 2022/2021
هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟	✓	تعمل الشركة على إنشاء إستراتيجية شاملة للمسؤولية الاجتماعية
هل تتبنى الشركة سياسة/ مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟	✓	لا تتبنى الشركة سياسة صريحة بشأن الاستثمار المجتمعي، ولكن تعمل الشركة على إنشاء استراتيجية شاملة للمسؤولية المجتمعية وتقوم الشركة بالمساهمة في تنمية المجتمع من خلال جامعة النهضة ببني سويف.
هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟	✓	خلال العام الدراسي 2022/2021 قامت الشركة من خلال جامعة النهضة ببني سويف بإرسال 26 قافلة طبية لمدن مختلفة ببني سويف ونظمت 18 حملة توعية حول القضايا الصحية على سبيل المثال لا الحصر

الضمانات الخارجية	هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟	✓	لا تقوم الشركة بإصدار إفصاحات متعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة
-------------------	---	---	--

الإفصاحات المتعلقة بالآثار المالية للتغيرات المناخية:

الحوكمة			
مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ	الإجراءات المتخذة من الشركة	الإجابة	
		نعم	لا
الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخي	هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	✓	بدأت الشركة بتحليل وضعها الحالي فيما يخص الأمور المتعلقة بالتغيرات المناخية للوقوف على المخاطر والفرص المتعلقة بها وتحليل مدى تأثير أنشطة الشركة على تغيير المناخ ومدى تأثير تغيير المناخ على الشركة على الرغم من أن أنشطة الشركة ذات تأثير محدود على البيئة وظاهرة التغير المناخي طبقاً لطبيعة نشاط الشركة
	هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	✓	بدأت الشركة بتحليل وضعها الحالي فيما يخص الأمور المتعلقة بالتغيرات المناخية للوقوف على المخاطر والفرص المتعلقة بها وتحليل مدى تأثير أنشطة الشركة على تغيير المناخ ومدى تأثير تغيير المناخ على الشركة على الرغم من أن أنشطة الشركة ذات تأثير محدود على البيئة وظاهرة التغير المناخي طبقاً لطبيعة نشاط الشركة
الاستراتيجية			
العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر	هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	✓	بدأت الشركة بتحليل وضعها الحالي فيما يخص الأمور المتعلقة بالتغيرات المناخية للوقوف على المخاطر والفرص المتعلقة بها وتحليل مدى تأثير أنشطة الشركة على تغيير المناخ ومدى تأثير تغيير المناخ على الشركة على الرغم من أن أنشطة الشركة ذات تأثير محدود على البيئة وظاهرة التغير المناخي طبقاً لطبيعة نشاط الشركة
	هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟	✓	لم تقم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي
	هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	✓	تسعى الشركة لتكوين صورة واضحة عن وضعها نسبة للتغيرات المناخية
إدارة المخاطر			
المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي	هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	✓	
	هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	✓	

	✓	هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ (إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح).	
المقاييس والاهداف			
	✓	هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟	انبعاثات الكربون /الغازات الدفينة
	✓	هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد)	

ختم الشركة



الممثل القانوني للشركة

الاسم: محمد مختار محمد حسين الرشدي

الصفة: عضو مجلس الادارة المنتدب

التوقيع: